

Nuestra Política tiene como fin establecer compromisos, principios y un marco de actuación para garantizar la igualdad de oportunidades, la no discriminación, la óptima diversidad de nuestra plantilla y así como la inclusión de nuestros profesionales. La cual se basa en el respeto de la individualidad, la valoración de las diferencias y una cultura inclusiva que garantice la no discriminación por razón de género, edad, nacionalidad o cualquier otra condición personal física o social.

Nuestro compromiso es fomentar una cultura inclusiva que genere un entorno de trabajo basado en la colaboración y el respeto, rechazando de manera expresa cualquier discriminación directa e indirecta a todos los niveles, donde se promueva la integración de personas con perfiles diversos (género, capacidades, orientación sexual, edad, nacionalidad, etc.).

Lo anterior tiene cumplimiento al definir prácticas de contratación, retribución, evaluación, formación y promoción que garanticen la igualdad de oportunidades entre nuestros empleados. Impulsando la contribución de las mujeres en SESELEC, promoviendo la presencia femenina en posiciones de liderazgo, eliminando la brecha salarial.

